



## **Příloha č. 1 Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS**

### **ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS JEMNICKO**

#### **Preambule**

Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS Jemnicko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS.

#### **Čl. I**

##### **Základní ustanovení a obecné zásady**

Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

#### **Čl. II**

##### **Profesionální přístup členů orgánů a zaměstnanců**

Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu nepřipustí, aby došlo ke střetu jejich soukromého zájmu s jejich postavením v MAS. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro ně, jejich rodiny, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měli nebo mají obchodní vztahy. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce, nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu jsou nezávislí, nestranní a nepodjatí.

Osoby, které jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu v rámci výzvy MAS konkurují.



### **Čl. III Dary a jiné nabídky**

Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů, zaměstnancům MAS a osobám podílejícím se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu v souvislosti s jejich rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

### **Čl. VI Povinnosti členů orgánů a zaměstnanců MAS**

Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

### **Čl. V Reprezentace a mlčenlivost**

Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů, zaměstnanci MAS a osoby podílející se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Všechny záležitosti, které mi budou svěřeny, uchovám v důvěrnosti, zachovám mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, dle zákona č. 101/2002 Sb. Zákon o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů. Nezveřejním žádné důvěrné informace, které mi budou sděleny nebo které zjistím. Informace, které mi budou sděleny, nezneužiji. Zejména souhlasím s tím, že budu uchovávat v důvěrnosti veškeré informace či dokumenty, které mi budou poskytnuty nebo které odhalím či připravím v průběhu hodnocení nebo na základě hodnocení, a souhlasím s tím, že tyto informace a dokumenty budou použity výhradně pro účely tohoto hodnocení a nebudou poskytnuty žádné třetí straně. Rovněž souhlasím, že si neponechám kopie žádných písemných informací, které mi budou poskytnuty.



## Čl. VI Závěrečná ustanovení

Etický kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů a zaměstnanců, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS a dalšími vnitřními předpisy společnosti. Všichni členové orgánů a zaměstnanci jsou s tímto Etickým kodexem seznámeni. Etický kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím orgánem.



## Čestné prohlášení

**o neexistenci střetu zájmu členů orgánu, osob podílejících se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu z Integrovaného regionálního operačního programu předložených na základě výzvy MAS Jemnicko, o.p.s.**

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel“) Žádosti o podporu z Integrovaného regionálního operačního programu (dále jen „IROP“) přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

Já, hodnotitel, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto dokumentu zahrnuty.

Prohlašuji, že si nejsem si vědom/a, že bych se ocitl/a v potenciálním či skutečném střetu zájmu v souvislosti s hodnocením a výběrem projektů v rámci příslušné výzvy a Opatření.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Pracovník, provádějící hodnocení, výběr či schválení projektů:

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Funkce v MAS:

Datum a místo podpisu:

Podpis: